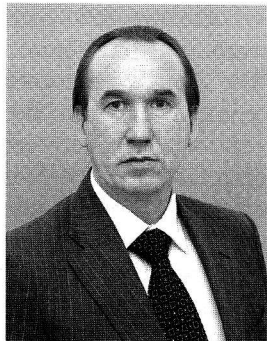
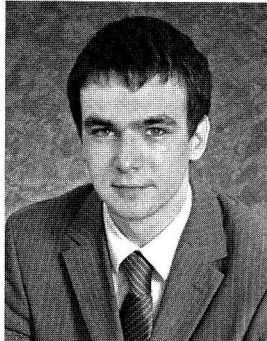


Спортивное дисциплинарное производство (на примере практики Дисциплинарного комитета Континентальной хоккейной лиги)

В. В. САРАЕВ, руководитель Рабочей группы по толкованию спортивного законодательства Комиссии по спортивному праву Ассоциации юристов России, Вице-президент — Директор Правового управления Континентальной хоккейной лиги, кандидат юридических наук



А. В. КИКНАДЗЕ, юрисконсульт Континентальной хоккейной лиги, аспирант кафедры гражданского процесса Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова



Дисциплинарный комитет КХЛ осуществляет урегулирование корпоративных и имущественных (материальных) споров, спортивных трудовых споров, дисциплинарных и иных споров без исключения, возникающих в сфере КХЛ, ВХЛ и МХЛ, путем их рассмотрения, разрешения и мотивирования к добровольному исполнению или принуждения к исполнению решений и определений Дисциплинарного комитета КХЛ.

В Дисциплинарный комитет КХЛ по соглашению сторон могут передаваться смешанные споры, возникающие при осуществлении физическими и юридическими лицами деятельности, затрагивающей интересы КХЛ (клубов КХЛ, хоккеистов КХЛ и т. п.).

Авторы на примере практики Дисциплинарного комитета КХЛ показывают, в каком направлении может развиваться спортивное дисциплинарное производство как составная часть спортивного судопроизводства в целом.

Некоторые положения настоящей работы являются дискуссионными и отражающими авторский взгляд.

Ключевые слова: *альтернативные способы разрешения споров, дисциплинарный комитет, спортивное дисциплинарное нарушение, спортивная дисциплинарная ответственность, спортивное дисциплинарное производство.*

Общество с ограниченной ответственностью «Континентальная хоккейная лига» (далее — КХЛ) является организатором спортивного соревнования «Чемпионат Континентальной хоккейной лиги — Открытый Чемпионат России по хоккею» (далее — Чемпионат КХЛ).

На примере деятельности ДК КХЛ наглядно отражено, в каком направлении может развиваться спортивное дисциплинарное производство, какой компетенцией можно наделять дисциплинарный орган, как выстраивать вертикаль спортивного судопроизводства в целом.

С 1 мая 2008 года по 7 мая 2010 года Дисциплинарным комитетом Континентальной хоккейной лиги (далее — ДК КХЛ) рассмотрено 160 требований, из них:

— удовлетворено в пользу хоккеистов — 95 (11 из них в пользу учащихся хоккейных школ);

— удовлетворено в пользу хоккейных клубов (далее — клубы) — 15 (5 из них являются решениями об отказе хоккеистам в расторжении контрактов и одновременном присуждении обязанности клубам о выплате заработной платы);

— рассмотрение 28 требований закончилось заключением мировых соглашений или отказами заявителей от требований в связи с добровольным исполнением ответчиками-клубами заявленных требований в процессе дисциплинарного производства;

— остальные решения по спорам между клубами.

Система спортивного дисциплинарного производства является основной частью регламентного «мягкого» права в системе спорта.

В соответствии с п. 1 ст. 20 Федерального закона от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (далее — закон о спорте) «Организаторы физкультурных мероприятий или спортивных мероприятий определяют условия их проведения, в том числе условия и порядок предоставления компенсационных выплат спортивным судьям, связанных с оплатой стоимости питания, спортивного снаряжения, оборудования, спортивной и парадной формы, получаемых ими для участия в спортивных соревнованиях, несут ответственность за организацию и проведение таких мероприятий, имеют право приостанавливать и прекращать такие мероприятия, изменять время их проведения и утверждать их итоги»¹.

В соответствии с п. 6 ст. 20 закона о спорте «Организация и проведение физкультурного мероприятия или спортивного соревнования осуществляются в соответствии с положением (регламентом) о таком физкультурном мероприятии или таком спортивном соревновании, утверждаемым его организаторами».

На сезон 2009–2010 годов ООО «КХЛ» был утвержден Регламент Чемпионата Континентальной хоккейной лиги — Открытого Чемпионата России по хоккею сезона 2009–2010 годов (далее — Регламент КХЛ), состоящий из Спортивного Регламента КХЛ, Технического Регламента КХЛ, Административного Регламента КХЛ, Медицинского Регламента КХЛ, Регламента по маркетингу и коммуникациям КХЛ, Правового Регламента КХЛ, Дисциплинарного Регламента КХЛ.

Дисциплинарный Регламент КХЛ содержит 107 статей и разработан с использованием принципов и формы кодификации, а именно Гражданского процессуального кодекса РФ в особенной части и Уголовного кодекса РФ в общей части, где излагаются концептуальные подходы, виды спортивно-дисциплинарных наказаний, виды спортивно-дисциплинарных нарушений.

Рассмотрение дел в ДК КХЛ осуществляется с соблюдением основных принципов разбирательства, предусмотренных ст. 35 Дисциплинарного Регламента КХЛ:

«1. Принцип добра и справедливости.

2. Принцип рассмотрения дела по существу. При рассмотрении дела по существу Дисциплинарный комитет учитывает все доказательства в совокупности.

¹ Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2007. № 50. Ст. 6242.

Требования и возражения сторон не могут быть основаны исключительно на формальных обстоятельствах.

3. Принцип единообразия судебной практики (в том числе третейских судов) и практики Дисциплинарного комитета.

4. Принцип совмещения состязательности и равноправия сторон при разбирательстве с правом Арбитра или коллегиального состава Арбитров определять обстоятельства, имеющие значение для дела (юридически значимые обстоятельства).

5. Принцип обязательности исполнения решений и определений Дисциплинарного комитета»².

С сезона 2010–2011 годов ст. 35 ДК КХЛ дополнена пунктом:

«6. Принцип конфиденциальности. Дисциплинарный комитет рассматривает дело в закрытом заседании, если стороны не договорились об ином. Арбитр и стороны дисциплинарного разбирательства не вправе разглашать сведения, ставшие известными им в ходе разбирательства, без согласия иных лиц, участвующих в деле».

Особенностями дисциплинарного производства в КХЛ являются:

— применение ДК КХЛ при разрешении споров трехуровневой правовой системы «федеральное законодательство — положение (регламент) о спортивном соревновании — коллективное соглашение»;

— рассмотрение в ДК КХЛ по соглашению между субъектами, участвующими в Чемпионате КХЛ, по дисциплинарной оговорке всех споров, возникающих при проведении спортивного соревнования, как гражданско-правовых, так и имеющих трудовой характер;

— применение ДК КХЛ альтернативных способов разрешения споров (медиации и досудебных примирительных процедур);

— мотивирование решений ДК КХЛ, в том числе установление в мотивировочной части решений злоупотребления правами, разумности и добросовестности действий сторон, соблюдения спортивной корпоративной этики и др.

Разрешенные споры ДК КХЛ можно обобщить и условно распределить на следующие:

1. Споры, связанные с нарушением клубами порядка выплаты заработной платы. В ДК КХЛ обращаются хоккеисты в связи с нарушением клубами порядка выплаты заработной платы.

При разрешении споров данной категории ДК КХЛ учитывает следующие обстоятельства:

— установленный порядок выплаты заработной платы в клубе (в текущем месяце за этот месяц, в текущем месяце за предыдущий месяц, каждые пол-месяца) и датах (в течение месяца) осуществления выплат заработной платы в клубе, согласно утвержденным в клубе правилам внутреннего трудового распорядка;

— наличие вины клуба, его добросовестность.

При этом ДК КХЛ принимает к производству дела и в случае обращения хоккеистов в срок, превышающий три месяца с момента, как им стало известно о нарушении, в связи с тем, что Дисциплинарным Регламентом КХЛ

² Дисциплинарный Регламент Континентальной хоккейной лиги сезона 2009–2010 годов. М., 2009. С. 48. Ст. 29.

возникшая задолженность рассматривается как делящаяся либо причина пропуска срока на обращение в ДК КХЛ признается уважительной.

2. Споры, связанные с истребованием премиальных выплат как составной части заработной платы. В ДК КХЛ поступают заявления хоккеистов в связи с тем, что клубы не выполняют контрактных обязательств по премиальным выплатам, т. к. клубы полагают, что премиальные выплаты осуществляются на усмотрение работодателя.

При вынесении решений ДК КХЛ учитывает следующие обстоятельства:

— согласно Конвенции Международной организации труда от 01.07.1949 г. № 95 «Об охране заработной платы» заработная плата включает в себя всякое вознаграждение или всякий заработок, исчисляемые в деньгах и устанавливаемые соглашением или национальным законодательством, которые в силу письменного или устного договора о найме предприниматель уплачивает трудящемуся за труд, который либо выполнен, либо должен быть выполнен, или за услуги, которые либо оказаны, либо должны быть оказаны;

— премиальные выплаты согласно ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) входят в понятие заработной платы (оплаты труда работника);

— установленный порядок выплаты заработной платы в клубе (в текущем месяце за этот месяц, в текущем месяце за предыдущий месяц, каждые пол-месяца) и датах (в течение месяца) осуществления выплат заработной платы в клубе, согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

3. Споры, связанные с расторжением контрактов, без произведения клубам денежных выплат, в случае грубого нарушения клубами существенных условий контрактов, если хоккеисты получают в установленном порядке разрешения на расторжение контрактов со стороны КХЛ.

В ДК КХЛ обращаются хоккеисты в связи с нарушением клубами существенных условий контрактов:

— невыплата клубом заработной платы в течение двух и более месяцев;

— неучастие команды клуба в Чемпионате КХЛ, указанном в контракте, как существенное условие трудового договора.

ДК КХЛ признает данные нарушения грубыми нарушениями клубом существенных условий контракта (одновременно либо отдельно), при возникновении которых у хоккеиста возникает право на получение в установленном порядке разрешения на расторжение контракта со стороны КХЛ. При расторжении контракта по данному основанию клуб обязан выплатить хоккеисту всю задолженность по заработной плате и соответствующее выходное пособие.

ДК КХЛ учитывает следующие обстоятельства:

— установленный порядок выплаты заработной платы в клубе (в текущем месяце за этот месяц, в текущем месяце за предыдущий месяц, каждые пол-месяца) и датах (в течение месяца) осуществления выплат заработной платы в клубе согласно правилам внутреннего трудового распорядка;

— наличие вины клуба, его добросовестность;

— особенность, что согласно Регламенту КХЛ, коллективному соглашению хоккеист имеет право расторгнуть контракт только после обращения в КХЛ за решением о расторжении контракта;

— расторжение контракта в связи с одним из указанных обстоятельств приравнивается к расторжению контракта по инициативе клуба, в связи с чем

последний обязан уплатить хоккеисту выходное пособие согласно Регламенту КХЛ, коллективному соглашению.

4. Споры, связанные с нарушением хоккеистами дисциплинарной или третейской оговорки. Клубы в случае нарушения хоккеистом дисциплинарной или третейской оговорки просят привлечь хоккеиста к спортивно-дисциплинарной ответственности вплоть до корпоративной дисквалификации.

ДК КХЛ усматривает в действиях хоккеиста нарушение контрактного обязательства, Регламента КХЛ, коллективного соглашения, п. 4 ч. 2 ст. 24 закона о спорте и выносит решение о применении к хоккеисту мер ответственности в виде предупреждения или корпоративной дисквалификации.

При рассмотрении требований ДК КХЛ учитывает характер спора, его сутью, причины нарушения дисциплинарной или третейской оговорки, добросовестность хоккеиста, его репутацию и иные обстоятельства, имеющие значение для дела.

5. Споры, связанные с применением п. 4 ч. 2 ст. 24 закона о спорте. В Дисциплинарный комитет обращаются клубы в связи с неисполнением хоккеистами тех или иных норм Регламента КХЛ как положения (регламента) о спортивных соревнованиях.

В случае если ДК КХЛ устанавливает факт неисполнения Регламента КХЛ хоккеистом, он применяет к виновному хоккеисту меру ответственности в виде предупреждения, штрафа или корпоративной дисквалификации.

Пункт 4 ч. 2 ст. 24 закона о спорте применяется как норма прямого действия независимо от того, прописана ли она в контракте, т. к. указанная норма является императивной и закреплена в федеральном законе.

ДК КХЛ обращает внимание на то обстоятельство, что к обязанности хоккеиста соблюдать Регламент КХЛ относится и обязанность исполнения требований организатора спортивных соревнований (в нашем случае КХЛ), которые являются составной частью положения (регламента) о спортивных соревнованиях.

6. Корпоративная дисквалификация.

Согласно ст. 11 Дисциплинарного Регламента КХЛ

«1. Корпоративной дисквалификацией является:

1.1. для физического лица — лишение права занимать любые должности и исполнять обязанности (в том числе спортсмена-инструктора, спортсмена-хоккеиста, тренера, врача и др.), либо лишение права быть назначенным лицом, выполняющим управленческие функции в структуре клубов Континентальной хоккейной лиги и Континентальной хоккейной лиги в целом, на определенный срок или бессрочно;

1.2. для юридического лица — лишение права вступать в корпоративные отношения с другими юридическими лицами (в том числе с клубами) в структуре Континентальной хоккейной лиги, быть участником Чемпионата КХЛ на определенный срок или бессрочно.

2. Корпоративная дисквалификация не обжалуется в судебном либо ином порядке, но может быть отменена при рассмотрении Дисциплинарным комитетом обращения о снятии дисквалификации с учетом вновь открывшихся обстоятельств, добровольного исполнения наказания и раскаяния нарушителя, а также при условии истечения срока с момента применения дисквалификации не ранее шести месяцев.

3. Корпоративная дисквалификация может признаваться условной в случаях определения особого срока начала дисквалификации и исполнения виновным лицом до начала дисквалификации предписанных действий»³.

7. Споры, связанные с реализацией принципа спортивной справедливости. В ДК КХЛ обращаются хоккеисты в связи с тем, что после обмена из клуба А в клуб Б, последний отказывается платить хоккеисту премиальные выплаты согласно условиям контракта.

Так, хоккеист подписывает контракт, в котором устанавливаются премиальные выплаты за достижение им определенного спортивного результата. Например, 10 000 рублей за набор 20 очков по системе «гол+пас» и по 1000 рублей за каждое следующее набранное очко. За достижение спортивного результата в виде набора 25 очков хоккеисту устанавливается дополнительная единовременная денежная выплата в размере 5000 рублей и за каждое последующее очко дополнительная премиальная выплата в размере 2000 рублей.

В течение хоккейного сезона хоккеист, выступая за клуб А набирает 22 очка. Затем клуб А совершает с клубом Б обмен, в результате которого хоккеист переходит в клуб Б (при этом, согласно Регламенту КХЛ клуб Б обязан заключить контракт на тех же условиях, которые были закреплены в контракте хоккеиста с прежним клубом).

Выступая за клуб Б, хоккеист набирает еще 7 очков. Таким образом, в течение всего хоккейного сезона хоккеист набирает 29 очков, в результате чего у клуба Б возникает обязанность по производству хоккеисту дополнительной единовременной денежной выплаты в размере 5000 рублей.

Клуб Б отказывается осуществлять премиальные выплаты, поскольку, согласно примеру, выступая за клуб Б, хоккеист набрал всего 7 очков, что, по мнению клуба Б, не влечет за собой обязанности рассчитываться и за клуб А.

При разрешении споров данной категории ДК КХЛ находит юридически значимыми следующие обстоятельства:

- гарантированность и стабильность контрактных обязательств;
- ведение статистики за хоккейный сезон с нарастающим итогом;
- единство и длящийся характер спортивного соревнования;
- прекращение контракта хоккеиста с клубом А по п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ

в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, при котором хоккеист, чаще всего, заинтересован в сохранении условий своего прежнего контракта.

Таким образом, ДК КХЛ обязывает:

- клуб А — исполнить обязательство по уплате премиальных выплат, согласно фактическому достигнутому спортивному результату за время выступления хоккеиста за клуб А;
- клуб Б — исполнить обязательство по уплате дополнительных премиальных выплат, в полном объеме, согласно фактическому достигнутому спортивному результату за время выступления хоккеиста за клуб Б, в том числе с производением дополнительной единовременной денежной выплаты за достижение общего спортивного результата.

³ Дисциплинарный Регламент Континентальной хоккейной лиги сезона 2009–2010 годов. М., 2009. С. 14.

8. Переходы хоккеистов — учащихся хоккейных школ.

Родители вместе со своим несовершеннолетним ребенком, который является учащимся хоккейной школы, переезжают из одного населенного пункта в другой. В целях продолжения занятий хоккеем необходимо оформить переход учащегося из одной хоккейной школы в другую. Надлежащее оформление перехода учащегося предполагает, в том числе, уплату компенсации.

По общему правилу и согласно Регламенту, переход хоккеистов в возрасте до 17 лет осуществляется с уплатой компенсации, если юниор в возрасте 10–14 лет, в размере 300 000 рублей, если юниор в возрасте 14–17 лет, — 600 000 рублей.

В ДК КХЛ обращаются законные представители несовершеннолетних хоккеистов с заявлениями о разрешении перехода из школы А в определенную школу Б без уплаты компенсации.

ДК КХЛ, учитывая положения ст. 54 Семейного кодекса Российской Федерации о том, что каждый ребенок имеет право жить и воспитываться в семье, насколько это возможно, право знать своих родителей, право на их заботу, право на совместное с ними проживание, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам, а также признавая права несовершеннолетнего на воспитание своими родителями, обеспечение его интересов, всестороннее развитие, уважение его человеческого достоинства, приходит к выводу о разрешении перехода учащегося хоккейной школы без уплаты компенсации при наличии следующих юридически значимых обстоятельств:

- наличие регистрации родителей в новом населенном пункте как основное обстоятельство;
- трудоустройство родителей в данном населенном пункте как дополнительное обстоятельство;

- указание на определенную школу Б, принимающую хоккеиста.

При этом за школой А сохраняются:

- спортивные права на хоккеиста;
- безусловное право на получение компенсационной выплаты в размере 300 000 (трехсот тысяч) рублей, в случае перехода учащегося из школы Б в третью школу с фактической уплатой компенсации;

- в случае перехода учащегося в третью школу без фактической уплаты компенсации, компенсация в размере 300 000 (трехсот тысяч) рублей должна быть выплачена школе А незамедлительно при заключении первого контракта профессионального хоккеиста клубом, с которым хоккеист заключает данный контракт.

9. Проблема оформления международных трансферных карт при международных переходах.

Все хоккейные ассоциации и федерации, за исключением НХЛ, входят в Международную федерацию хоккея на льду (далее — ИИХФ). Все международные переходы хоккеистов осуществляются с обязательным оформлением международных трансферных карт.

При этом происходят два варианта переходов:

- 1) учащихся хоккейных школ, заключивших гражданско-правовые договоры;
- 2) хоккеистов, заключивших контракты (трудовые договоры).

По первому варианту ДК КХЛ разрешает оформить международную трансферную карту и переход учащегося хоккейной школы с обязательным и безусловным сохранением за клубом КХЛ, с которым у учащегося был заключен гражданско-правовой договор, спортивных прав на хоккеиста.

По второму варианту практика ДК КХЛ еще формируется и КХЛ находится в переговорах с ИИХФ.

Особенностью разногласий является позиция ИИХФ по выборочному применению норм трудового законодательства Российской Федерации. Например, ИИХФ не признает положения ст. 67 ТК РФ в части наличия трудовых отношений при фактическом допущении работника к работе:

«Статья 67. Форма трудового договора.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе...»⁴.

10. Споры об увольнении хоккеистов, произведенном с нарушением Правового Регламента КХЛ, и признании необходимым продолжение выполнения контрактных обязательств между клубом и хоккеистом.

Хоккеист получает травму во время исполнения трудовых обязанностей. Клуб направляет хоккеиста на лечение в медицинское учреждение. Кроме этого хоккеист, в нарушение Правового Регламента КХЛ, обращается и в другие медицинские учреждения в целях получения заключения врачей и назначения лечения.

Позже клуб направляет хоккеиста на повторное медицинское обследование (осмотр). Не дождавшись проведения повторного обследования и получения его результатов, в связи с самостоятельными действиями хоккеиста по своему лечению клуб увольняет хоккеиста.

Хоккеист не соглашается с увольнением, поскольку считает, что является временно нетрудоспособным, но при этом лист временной нетрудоспособности не оформлен, т. к. это было не принято в клубе.

По результатам повторного медицинского обследования (осмотра) установлено, что хоккеист не мог выполнять свою трудовую функцию в полном объеме в связи с временной нетрудоспособностью, явившейся следствием травмы, полученной во время официальной игры.

ДК КХЛ признает увольнение хоккеиста произведенным с нарушением Правового Регламента КХЛ, т. к. прекращение контракта во время периода нетрудоспособности условиями контракта запрещено. При этом подтверждением

⁴ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3896.

временной нетрудоспособности может являться и факт включения хоккеиста в список травмированных игроков по базе данных Центрального информационного бюро КХЛ.

11. Массовая драка хоккеистов на ледовой площадке во время проведения спортивного соревнования.

Во время хоккейного матча между хоккеистами клубов произошла массовая драка, в результате которой матч был сорван.

ДК КХЛ руководствуется нормой ст. 29 Дисциплинарного Регламента КХЛ «В случаях, не предусмотренных настоящим Регламентом, Департамент проведения соревнований или Дисциплинарный комитет в целях неотвратимости наказания и предупреждения нарушений вправе по своему усмотрению применять наказания в виде штрафа или дисквалификации»⁵.

Обобщенная резолютивная часть решения Дисциплинарного комитета содержит следующее:

«За срыв матча Чемпионата КХЛ на каждый клуб наложить штрафы в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей с зачетом технического поражения.

В целях неотвратимости наказания и предупреждения нарушений, учитывая причиненный вред деловой репутации Континентальной хоккейной лиги, ее партнерам и российскому хоккею в целом, а также обстоятельства, подтверждающие явный умысел клуба на неисполнение Регламента КХЛ, правил вида спорта, совокупность нарушений и их инициирование, дополнительно наложить на клуб-хозяина поля штраф в размере 3 000 000 (трех миллионов) рублей.

В целях неотвратимости наказания и предупреждения нарушений на главных тренеров команд клубов наложить штраф в размере...

Предупредить клуб-хозяина поля об исключении из состава участвующих команд в Чемпионате Континентальной хоккейной лиги — Открытом Чемпионате России по хоккею в случае повторения аналогичных нарушений, приведших к срыву матча Чемпионата КХЛ.

В целях неотвратимости наказания и предупреждения нарушений на хоккеистов команды дополнительно наложить штрафы...».

12. Применение коллективного соглашения.

Коллективное соглашение заключается между Объединением работодателей, Профсоюзом игроков КХЛ и КХЛ. Коллективное соглашение является обязательным для клубов как работодателей и хоккеистов как членов профсоюза и работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями — членами Объединения работодателей (ч. 5 ст. 48 ТК РФ)⁶.

Коллективное соглашение применяется наряду с действующим Регламентом КХЛ.

В случае коллизии норм коллективного соглашения и Регламента КХЛ применению подлежит коллективное соглашение, но только если это касается социально-трудовых и иных связанных с ними отношений.

⁵ Дисциплинарный Регламент Континентальной хоккейной лиги сезона 2009–2010 годов. М., 2009. С. 44.

⁶ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3896.

13. Закрепление спортивных прав на хоккеистов за клубами.

В случае корпоративной дисквалификации хоккеиста, или же его отъезда в Национальную хоккейную лигу (НХЛ), в то время, когда у него есть действующий контракт с клубом КХЛ (клуб А), ДК КХЛ закрепляет за клубом А «спортивные права». Это предполагает следующее:

— в случае окончания корпоративной дисквалификации или возвращения хоккеиста в систему КХЛ клуб А имеет приоритетное право на заключение нового контракта с хоккеистом;

— любой другой клуб КХЛ (клуб Б), который желает заключить контракт с таким хоккеистом, должен договориться о переходе хоккеиста с клубом А.